

הנדון: כללים להיעדרות עובדים ביום הזיכרון ויום העצמאות

בפתח יום הזיכרון והעצמאות, נזכיר את הכללים העוסקים בהיעדרות מן העבודה בימים אלה, ובתשלום שכר עבורם.

שעות עבודה בערב יום העצמאות (יום הזיכרון)

1. חוק יום עצמאות, תש"ט – 1949, קובע כי יום העצמאות הינו "חג המדינה" ו"יהיה יום שבתון".
 2. משכך, יהיה יום העבודה בערב יום העצמאות (יום הזיכרון) בן 7 שעות, וזאת על פי חוק שעות עבודה ומנוחה¹.
 3. לגבי מקומות עבודה בהם חל הסכם קיבוצי כללי בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר², או, צו ההרחבה³ שהוצא מכוחו, נקבע:
- "בערבי חגי ישראל החלים ביום שהעובד חייב לעבוד בו יהיה יום העבודה בן 8 שעות בתשלום של 9 שעות או יום עבודה בן 7 שעות בתשלום של 8 שעות. ההנהלה ונציגות העובדים יקבעו באיזו חלופה לבחור. בערב יום כיפור יעבדו העובדים 6 שעות בתשלום של 9 שעות. במקומות עבודה שבהם עבדו בערבי חג 6 שעות בתשלום של 8 שעות ימשיכו העובדים לעבוד 6 שעות בתשלום של 8 שעות."
4. לתשומת לבכם, יש לנהוג על פי ההסכם או הנוהג הקיימים במקום העבודה.

היעדרות מעבודה ביום הזיכרון עקב השתתפות באזכרה

5. חוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, תשכ"ג – 1963, קובע כי קרוב משפחה של חלל מערכות ישראל, רשאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ויראוהו כאילו עבד, קרי, עובד זה זכאי לתשלום שכר ממעבידו עבור אותו יום.
6. ביום 16.2.2010, פורסם חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה (תיקון מס' 27), תש"ע- 2010, לפיו, גם קרוב של חלל פעולות איבה יהיה רשאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון, ולקבל את שכרו המלא, כאילו עבד.
7. "קרוב משפחה" מוגדר בחוק כ"הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות".

¹סעיף 2(ב) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951

²הסכם קיבוצי כללי בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר – הסכם 7037/88, מיום 4.8.1988

³צו הרחבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר בגזר העסקי, מיום 26.8.1990

היעדרות מעבודה ביום הזיכרון – יום חופשה

8. עובד רשאי לנצל יום חופשה, מתוך ימי החופש השנתית להם הוא זכאי, ביום הזיכרון (ערב יום העצמאות) ובלבד שהודיע על כך למעבידו 30 ימים מראש, לפחות⁴.

תשלום עבור יום עצמאות

9. חוק יום העצמאות, תש"ט – 1949, קובע כי יום העצמאות הינו יום חג. משכך, הכללים שפורסמו בקשר לתשלום שכר עבודה בגין יום חג לעובד במשכורת חודשית ולעובד בשכר, וכן לגבי עובד העובד בחג – יחולו גם לגבי תשלום שכר ביום העצמאות.

10. המעסיק אינו רשאי לכפות על עובדיו לעבוד ביום העצמאות.

האמור בחוזר זה אינו מהווה תחליף לייעוץ משפטי קונקרטי.

בברכה,

מאירסון סוקניק, משרד עורכי דין

⁴סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, תשי"א - 1951